



PLANUL PRIVIND ASIGURAREA EGALITĂȚII DE GEN ÎN UNIVERSITATEA TRANSILVANIA DIN BRAȘOV

Universitatea Transilvania din Braşov (UNITBV) este angajată în promovarea, susținerea și monitorizarea egalității de gen în cercetarea științifică și în viața academică, în acord cu valorile și principiile naționale și europene. Asigurarea egalității de gen este o prioritate transversală specifică tuturor obiectivelor strategice ale universității și guvernează viața academică, fără compromisuri în ceea ce privește calitatea, competența ori performanța. Membrii comunității academice și structurile de conducere participă la aplicarea și promovarea principiilor egalității de gen în toate aspectele vieții academice.

În perioada 2016-2020 media distribuției în funcție de gen a studenților UNITBV a fost constantă, în anul 2016 femeile reprezentând 51,58% din totalul studenților, iar în anul 2020 reprezentând 52,24%, cu o medie pentru cei cinci ani de 52,04% femei. Diferențe semnificative sunt înregistrate în distribuția în funcție de gen a studenților pe domenii și programe de studii, cu un număr mai scăzut de femei în domeniile ingineresti, comparativ cu domeniile sociale și umaniste. În ceea ce privește distribuția în funcție de gen a personalului didactic (titular și colaborator), s-a înregistrat o creștere a numărului femeilor, de la 49,82% în anul 2016, la 55,29% în anul 2020, cu variații în funcție de domeniul facultăților. În ceea ce privește reprezentarea femeilor în structurile de conducere, patru din cei cinci prorectori ai universității sunt femei și cinci din cei 18 decani sunt femei.

Planul privind asigurarea egalității de gen în Universitatea Transilvania din Braşov stabilește obiectivele și direcții de acțiune pentru perioada 2021-2024, fiind un document strategic flexibil, ce va fi actualizat periodic. Pentru implementarea planului se vor aloca resursele instituționale adecvate, se va asigura evaluarea periodică a progresului și va fi stimulată valorificarea expertizei interne.

Planul privind asigurarea egalității de gen în Universitatea Transilvania din Braşov este un document public, ce poate fi accesat pe website-ul universității, avizat de Consiliul de Administrație și aprobat de Senatul universitar. Resursele necesare implementării planului vor fi alocate în raport cu necesitățile și se va stimula utilizarea expertizei interne pentru o schimbare organizațională sustenabilă. Periodic vor fi colectate date cu privire la distribuția de gen, utilizându-se indicatori relevanți, iar rapoartele elaborate vor fi publice. Prin stagii de training și evenimente dedicate se va urmări dezvoltarea și consolidarea unei culturi organizaționale ce promovează egalitatea de gen.

Obiectivele strategice privind asigurarea egalității de gen în Universitatea Transilvania din Brașov vizează:

1. Promovarea, susținerea și monitorizarea acțiunilor ce asigură egalitatea de gen în cadrul universității.
2. Creșterea gradului de conștientizare a aspectelor privind asigurarea egalității de gen și promovarea unei culturi ce integrează perspectiva de gen în viața academică.
3. Îmbunătățirea reprezentării și participării femeilor în procesele decizionale, monitorizarea indicatorilor relevanți cu privire la egalitatea de gen în cadrul universității și asigurarea tratamentului egal în toate aspectele vieții academice.

Principalele măsuri și direcții de acțiune pentru perioada 2021-2024 includ:

1. Constituirea Grupului de Lucru pentru Egalitatea de Gen, ca structură coordonată de Consiliul pentru Cercetarea Științifică, cu rolul de a oferi expertiză privind implementarea Planului privind asigurarea egalității de gen, actualizarea planului și aplicarea perspectivei privind egalitatea de gen în procesele UNITBV.
Răspund: Consiliul pentru Cercetarea Științifică, Prorectorul cu cercetarea științifică și informatizarea
Termen: februarie 2022
2. Introducerea ori consolidarea perspectivei privind asigurarea egalității de gen în planurile operaționale ale facultăților, planurile Institutului de Cercetare Dezvoltare al Universității, regulamentele și metodologiile UNITBV, în acord cu strategia și politica instituțională privind asigurarea și dezvoltarea resursei umane în cercetare și educație.
Răspund: Directorul Institutului de Cercetare-Dezvoltare, Șeful Serviciului Resurse Umane, Consiliul de Administrație
Termen: permanent
3. Integrarea perspectivei de gen în conținutul proiectelor, granturilor și contractelor de cercetare, dezvoltare, inovare (CDI), inclusiv în ceea ce privește promovarea echilibrului de gen în componența echipelor de proiect.
Răspund: Directorii de proiecte/granturi/contracte, Coordonatorul Biroului de Management al Proiectelor
Termen: permanent
4. Includerea perspectivei privind asigurarea egalității de gen în documentația Comisiei de etică în cercetarea științifică socio-umană referitoare la avizarea proiectelor de cercetare/aplicațiilor pentru granturile/proiectele de cercetare.
Răspunde: Președintele Comisiei de etică în cercetarea științifică socio-umană
Termen: februarie 2022
5. Elaborarea unui set de indicatori relevanți privind distribuția de gen în universitate, colectarea anuală a datelor și elaborarea de rapoarte publice periodice.

Răspund: Șeful Serviciului Resurse Umane, Secretarul Șef al universității, Grupul de lucru pentru egalitatea de gen,

Termen: permanent

6. Analiza periodică a nevoilor de training cu privire la asigurarea egalității de gen în rândul personalului universității și al studenților.

Răspund: Decanii facultăților, Șeful Serviciului Resurse Umane

Termen: permanent

7. Organizarea sesiunilor de training și a evenimentelor dedicate conștientizării formelor de manifestare a discriminării de gen în viața academică, asigurarea echilibrului viață personală – viață profesională, dezvoltarea carierei, participarea femeilor în echipele de management etc. cu participarea studenților și a personalului universității.

Răspund: Grupul de lucru pentru egalitatea de gen, Decanii facultăților, Consiliul de Administrație

Termen: permanent

8. Includerea aspectelor legate de egalitatea de gen în stagiile de training/evenimentele de formare dedicate personalului de cercetare.

Răspund: Coordonatorul Biroului de Management al Proiectelor, Directorul ICDT, Directorul Școlii Doctorale Interdisciplinare,

Termen: permanent

9. Promovarea și susținerea diseminării în rândul comunității academice a rezultatelor proiectelor de cercetare și educație ce investighează problematica egalității de gen.

Răspund: Coordonatorul Biroul de Management al Proiectelor, Grupul de lucru pentru egalitatea de gen

Termen: permanent

10. Introducerea cursurilor/modulelor/temelor dedicate promovării egalității de gen în planurile de învățământ ale programelor de studii de la toate ciclurile de învățământ (licență, masterat, doctorat) în acord cu obiectivele formative și caracteristicile programelor de studii.

Răspund: Grupul de lucru pentru egalitatea de gen, Consiliul de Administrație

Termen: permanent

11. Organizarea de evenimente, sesiuni de informare și dezbateri cu privire la politicile instituționale de încurajare și susținere a echilibrului între viața profesională și viața personală: prevederi legislative privind concediul pentru creșterea copilului, concediul paternal, managementul timpului, impactul maternității asupra carierei, hărțuirea la locul de muncă etc.

Răspund: Șeful Serviciului Resurse Umane, Grupul de lucru pentru egalitatea de gen

Termen: permanent

12. Implicarea studenților în procesul de promovare a egalității de gen prin susținerea proiectelor tematice, implicarea în realizarea campanii de informare, promovarea subiectelor legate de

egalitatea de gen în cadrul sesiunilor științifice studențești, a școlilor de vara și a altor evenimente inițiate de studenți și/sau dedicate studenților.

Răspund: Decanii facultăților, Grupul de lucru pentru egalitatea de gen, Prorectorul cu studenții și legătura cu mediul economic

13. Analiza reprezentării și participării femeilor în procesele decizionale din cadrul UNITBV, identificarea barierelor și elaborarea de propuneri pentru egalitatea de șanse în toate procesele academice.

Răspund: Grupul de lucru pentru egalitatea de gen, Consiliul de Administrație
Termen: permanent

14. Evaluarea proceselor privind gestiunea și dezvoltarea resursei umane: recrutare, selecție, evaluarea performanței profesionale etc. pentru toate categoriile de angajați din perspectiva asigurării egalității de gen și revizuirea procedurilor pentru eliminarea eroilor, unde este cazul.

Răspund: Șeful Serviciului Resurse Umane, Prorectorul cu relațiile publice, Consiliul de Administrație
Termen: permanent

Prezentul Plan a fost discutat și aprobat în ședința Senatului Universității Transilvania din Brașov din data de 24.11.2021.

Prof. dr. ing. Mircea Horia ȚIEREAN,
Președintele Senatului Universității Transilvania din Brașov

